

La articulación teórico-metodológica entre género y empresas recuperadas en Argentina post 2001: estado de la cuestión y problemas de investigación

The theoretical-methodological articulation between gender and companies recovered in Argentina post 2001: State of the art and research problems

María Luciana Nogueira*

Resumen: Este artículo consiste en una síntesis del estado de la cuestión de las investigaciones centradas en la interrelación teórico-metodológica entre género y empresas recuperadas por sus trabajadores en Argentina. A tal fin, se exponen los principales tópicos y resultados alcanzados, así como la procedencia de los autores, los tipos de estudio, el rubro y la localización de las empresas recuperadas abordadas. La metodología empleada fue la búsqueda bibliográfica y el análisis documental de publicaciones académicas sobre la temática.

A fin de ordenar los principales desarrollos que teorizaron sobre la participación de las mujeres en los procesos de recuperación, planteamos una serie de tópicos que condensan los abordajes del conjunto de estudios aquí reunidos: a) Los cambios y continuidades en el proceso de producción antes y después de la recuperación, b) el lugar y la valoración de las mujeres en los dispositivos de toma de decisiones y organismos de conducción, c) el impacto de la recuperación en el ámbito doméstico y en los vínculos familiares y d) su impacto en la autovaloración de las obreras. Al finalizar, planteamos preguntas de investigación que consideramos pendientes de resolución a la luz de los desarrollos precedentes.

Palabras clave: género, empresas recuperadas, estado de la cuestión, desarrollos teórico-metodológicos

Abstract: This paper consists of a synthesis of the state of the art of research focused on the interrelation theoretical-methodological between gender and companies recovered by their workers in Argentina. For this, the main themes and results achieved are developed, as well as the origin of the authors, the types of study and the sector and location for the recovered companies studied. The methodology used was bibliographic search and documentary analysis of academic publications on the subject.

In order to organize the main developments that theorized about the participation of women in the recovery processes, we propose a series of topics that condense the approaches of the set of studies gathered here: a) Changes and continuities in the production process before and after recovery, b) the place and assessment of women in decision-making devices and driving agencies, c) the impact of recovery in the domestic environment and family ties and d) its impact on self-assessment of the workers. At the end, we raise research questions that we consider pending resolution in the light of previous developments.

Keywords: gender, recovered companies, state of the art, theoretical-methodological developments

Recibido: 2 diciembre 2019 Aceptado: 18 febrero 2019

*Argentina. Becaria posdoctoral en el CEIL/CONICET. Dra. en Historia (UNLP). Miembro del grupo de investigación GESMar (UNMdP) – nogueiramluciana@gmail.com

1. Introducción. Empresas recuperadas en clave de género

El presente trabajo consiste en una síntesis del estado de la cuestión de diversos trabajos de investigación centrados en la interrelación teórico-metodológica entre género y empresas recuperadas por sus trabajadores situadas en Argentina. El movimiento de empresas recuperadas se desarrolló a nivel nacional en el contexto de la crisis neoliberal, cuyos primeros casos se constituyeron en la década del 90 y se multiplicaron luego del 2001, mostrando una continuidad hasta la actualidad con un número total de 384 casos en el último relevamiento realizado por el programa Facultad Abierta de la UBA.²

Hasta hace unos pocos años, eran escasos los abordajes científicos que consideraran este entrecruzamiento conceptual, lo cual fue un elemento destacado en la literatura académica argentina al respecto. Actualmente, si bien persiste como una perspectiva escasamente indagada, lo cierto es que contamos con un número considerable de antecedentes a tener en cuenta a la hora de abordar el movimiento de empresas recuperadas desde una perspectiva conceptual que incluya la dimensión genérico-sexual.³

La preocupación por obtener un amplio y detallado panorama de estudios previos referidos a esta imbricación teórica nació a raíz de mi propia investigación acerca de una empresa pesquera recuperada del partido de Necochea,⁴ cuyo colectivo obrero se halla predominantemente feminizado. Se trata de una fábrica del rubro de la conserva de la anchoíta, labor que históricamente ocupó a las mujeres como fuerza de trabajo mayoritaria.

Al emprender mi investigación, hallé estudios previos que hasta el año 2013 expresaban la vacancia temática en lo referido a un abordaje de las ERT que incluya explícitamente una perspectiva género. De hecho, los resultados publicados de los relevamientos nacionales realizados hasta ese año, incluyen incipientes análisis cuantitativos de variables relativas al género de los obreros. Los datos disponibles hasta ese momento se limitaban a presentar la proporción minoritaria de la participación de las mujeres en el movimiento nacional de empresas recuperadas (que para el año 2010 alcanzaban aproximadamente 1/6 del total de trabajadores), su predominancia en los rubros textil, salud y educación, y un perfil de edad de trabajadoras más jóvenes con respecto a los varones.⁵ Relevamientos posteriores incluyeron ejes en clave de paridad de género, seguridad social y economía de los cuidados, los cuales constituyen un nuevo e importante insumo para continuar profundizando un abordaje genérico-sexual de estas experiencias de autogestión y control obrero.⁶

Por otra parte, no se halló hasta el momento un ordenamiento en clave analítico-sintética que unifique y ordene los principales aportes teórico-metodológicos del estudio de las recuperadas desde una perspectiva de género, es decir, preocupada por enlazar aspectos empíricos con conceptos y métodos que

² Andrés Ruggeri, *Las empresas recuperadas por los trabajadores en el gobierno de Mauricio Macri. Estado de situación a octubre de 2018*. Programa Facultad Abierta. UBA, 2018. <http://recuperadasdoc.com.ar/VI-Informe-Situacion-ERT-2018.pdf>

³ Florencia Partenio, "La generización y sexualización de la gestión colectiva del trabajo: cooperativas, fábricas recuperadas y emprendimientos de la economía social en Argentina desde una mirada latinoamericana", ponencia presentada en la 2º Consulta Regional "Los vínculos entre la Justicia Económica, Ecológica y de Género en América Latina". DAWN, Montevideo, del 16 al 18 de agosto de 2013.

⁴ Distrito costero del sudeste de la provincia de Buenos Aires, ubicada a 100 km. de la ciudad de Mar del Plata

⁵ Andrés Ruggeri, *Informe del Tercer Relevamiento del programa Facultad Abierta. las empresas recuperadas en Argentina 2010-2013*, Ediciones Chilavert, CABA, 2010, pp 45 y Andrés Ruggeri, *Las empresas recuperadas. Autogestión obrera en Argentina y América Latina*, Ediciones Chilavert, CABA, 2009, pp.17.

⁶ Ver dossier en *Revista Autogestión* N°6: <http://autogestionrevista.com.ar/index.php/downloads/sin-patriarcado-y-sin-patron/>

incluyan desarrollos académicos en torno a los estudios de género. Por ello, este trabajo tiene como objetivo central aportar elementos a dicha elaboración, a partir de los siguientes tópicos:

- quiénes son las y los autores que realizaron imbricaciones teórico-metodológicas entre género y empresas recuperadas en Argentina,
- qué tipo de estudio realizaron,
- a qué sector económico y localización geográfica pertenecen las empresas recuperadas abordadas,
- qué temáticas estudiaron, y
- cuáles fueron los principales resultados obtenidos.

Para emprender estos objetivos, la metodología utilizada fue la búsqueda bibliográfica y el análisis documental de literatura académica cuya temática central fuera este entrecruzamiento entre género y empresas recuperadas, que expusiera en términos teórico-conceptuales -con sus implicancias metodológicas- aportes específicos para el estudio del movimiento de empresas recuperadas. Por ello, vale aclarar que se excluyó determinada bibliografía que, si bien contiene elementos empíricos plausibles de ser abordados en clave de género, sus autores no realizaron imbricaciones teórico-conceptuales al respecto. Al finalizar, plantaremos preguntas de investigación que consideramos pendientes de resolución a la luz de los desarrollos precedentes, y de lo que algunas autoras ya denominan “nueva oleada” de la lucha feminista a nivel internacional.⁷

2. Protagonistas del estado del arte sobre género y empresas recuperadas: autores, procedencia, temas y empresas recuperadas abordadas.

Sin pretender agotar el caudal de estudios al respecto, luego de una exhaustiva búsqueda hemos detectado más de 20 autores y autoras, en su mayoría mujeres, dedicados al tema que nos ocupa. Todos los trabajos se basan en estudios de caso, que abordan una o varias particularidades del control obrero de la producción en el movimiento de empresas recuperadas argentino desde una perspectiva que incluye como dimensión el carácter sexuado y generizado⁸ de los sujetos, y aporta a su vez conceptualizaciones sobre la misma.

La localización de las empresas recuperadas abordadas comprende los territorios de CABA, GBA y cuatro provincias del interior del país (Santa Fe, Córdoba, La Pampa y Neuquén), y pertenecen tanto al sector industrial como al de servicios. Dentro del sector industrial, encontramos nueve ramas entre las ERT estudiadas: autopartista, alimenticia, aluminio, cristalería artesanal, gráfica, jabonera, láctea, metalúrgica y textil. En el sector de los servicios ubicamos sólo a la rama de Salud dentro de los estudios de caso emprendidos. Del total de ERT abordadas, en algunas de ellas predominan las mujeres, en otras los varones y también hay casos cuyo colectivo obrero presenta una proporción similar de mujeres y varones. En la siguiente tabla se expone esta información:

⁷ Ana Natalucci y Julieta Rey, “¿Una nueva oleada feminista? agendas de género, repertorios de acción y colectivos de mujeres (argentina, 2015-2018)”, en *Revista de estudios políticos y estratégicos*, 6 (2): 14-34, 2018; y Paula Varela, “¿Existe un feminismo socialista en la actualidad? Apuntes sobre el movimiento de mujeres, la clase trabajadora y el marxismo hoy”, en *Revista Theomai* N°39 4-21, 2019.

⁸ Partenio, op. Cit., pp. 2.

Tabla N°1. Sector, rama y localización de las empresas recuperadas abordadas en los estudios que incluyen una perspectiva de género:

Sector	Rama	Localización
Industria	Autopartista	GBA
	Alimenticia	CABA
	Aluminio	CABA
	Cristalería artesanal	Santa Fe
	Gráfica	CABA
	Jabonera	Santa Fe
	Láctea	Santa Fe
	Metalúrgica	CABA GBA
	Textil	CABA La Pampa GBA
Servicios	Salud	Córdoba Neuquén

Fuente: Elaboración propia

En cuanto a los autores dedicados a la temática, entre los pioneros en abordar la cuestión desde la sociología, encontramos un estudio de Graciela Di Marco y Javier Moro⁹, quienes presentaron una serie de categorías propicias para el estudio de esta perspectiva a partir de cuatro casos de empresas recuperadas por sus trabajadores. Los autores se abocaron a la fábrica textil Bruckman (conformada en su mayoría por mujeres), la cooperativa productora de aluminio IMPA (integrada mayoritariamente por varones) y las cooperativas alimenticias “Vieytes” y “La Nueva Esperanza” (cuya proporción entre varones y mujeres era similar).

También contamos con estudios que provienen de la psicología, entre los cuales se encuentran las elaboraciones de Ana María Fernández y su equipo¹⁰ que también tomaron el caso de la ERT textil Bruckman. Uno de los aspectos que enfatizaron en este caso fue el protagonismo de las mujeres que no contaban con experiencias previas en luchas sindicales o políticas. Por otra parte, Bancalari et. Al.¹¹ expusieron la valorización y asunción de nuevos roles en las mujeres que llevaron a cabo procesos de recuperación de empresas gráficas ubicadas en la Ciudad de Buenos Aires.

⁹ Graciela Di Marco y Javier Moro, “Experiencias de economía solidaria frente a la crisis argentina: estudio desde una dimensión de género”, en OIT, *Políticas de empleo para superar la pobreza Argentina*, 111-160. OIT, Santiago de Chile, 2004.

¹⁰ Ana María Fernández et. Al., *Política y subjetividad: asambleas barriales y fábricas recuperadas*. Biblos, Buenos Aires, 2008.

¹¹ Hebe Bancalari et. Al., “Las mujeres en las empresas recuperadas ¿protagonistas y/o subordinadas?” *XV Jornadas de Investigación y Cuarto Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur*, Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2008.

Desde la antropología social y la sociología, respectivamente, Fernández Álvarez¹² y Partenio¹³ se dedicaron a puntualizar las tensiones que se presentaron en las mujeres involucradas en la recuperación de empresas ligadas a las ramas de la alimentación, la confección y la metalurgia, también localizadas en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, provincia de Buenos Aires y GBA. Las autoras analizaron la interrelación entre trabajo productivo y reproductivo, los lazos fabriles y hogareños, la generización de la fuerza y de la organización del trabajo, entre otros aspectos que abordaremos con mayor profundidad en el siguiente apartado.

Además, se llevaron a cabo estudios con procedencia de las ciencias jurídicas, en los cuales Gavernet y Monte¹⁴ abordaron dos cooperativas de salud del interior del país, ubicadas en las provincias de Córdoba y Neuquén. En ambas experiencias los colectivos obreros estaban integrados por más del 90% de mujeres, y para su pesquisa las autoras utilizaron como enfoque el análisis de los discursos obreros acerca de lo “político” en perspectiva de género.

La socióloga Lía Norverto¹⁵ también se abocó a una ERT del interior del país, localizada en la provincia de La Pampa. Por su pertenencia a la rama textil, al igual que las cooperativas de Salud previamente expuestas, presenta una preponderancia de mujeres entre sus integrantes. La autora se centró en el impacto de los cambios efectuados al proceso productivo en las vidas de las mujeres anteriormente asalariadas, y en el vínculo entre las ERT y políticas públicas, que impulsaron la incorporación de jóvenes mujeres en la fábrica estudiada.

Otros interesantes aportes al nexo entre género y trabajo en ERT provienen de las investigaciones de Dicapua¹⁶, Perbellini¹⁷, Crescini et. Al¹⁸ y sus trabajos en conjunto¹⁹, cuya procedencia disciplinar

¹² María I. Fernández Álvarez, “Cuidar la fábrica, cuidar a los hijos. Roles de género, trabajo y acción colectiva a partir de un proceso de recuperación de fábricas de la Ciudad de Buenos Aires”, en *Runa*, vol. XXVI, pp. 7-25, 2006; María I. Fernández Álvarez y Florencia Partenio, “Empresas recuperadas en Argentina: producciones, espacios y tiempos de género”, en *Tabula Rasa*, núm. 12, enero-junio, pp. 119-135, 2010; María I. Fernández Álvarez y Florencia Partenio, “Mujeres y movimientos sociales en América Latina. Debates, alcances y encrucijadas de la participación de las mujeres en acciones colectivas”, en Pena, Pereyra y Soria, *Desarrollo y derechos de las mujeres: su participación y desarrollo en organizaciones comunitarias*, Ciccus, Buenos Aires, 2013.

¹³ Florencia Partenio, “Las manos, los saberes, las máquinas. Un análisis sobre la organización del trabajo en los elencos productivos de fábricas recuperadas”, en Berger, M. (Comp.) *La producción del trabajo asociativo: condiciones, experiencias y prácticas de la economía social*, CABA, CEIL, 2010; “La generización y sexualización de la gestión colectiva del trabajo: cooperativas, fábricas recuperadas y emprendimientos de la economía social en Argentina desde una mirada latinoamericana”, ponencia presentada en la 2ª Consulta Regional “Los vínculos entre la Justicia Económica, Ecológica y de Género en América Latina”. DAWN, Montevideo, del 16 al 18 de agosto de 2013; “Género, trabajo y experiencia. Perspectivas teórico-metodológicas para el abordaje de las narrativas biográficas”, en Grammatico, Marini y Wechsler, *Historia reciente, género y clase trabajadora. Cinco estudios para pensar un problema de investigación*, Florencio Varela, Mercedes María Carmani, 2016

¹⁴ Leticia Gavernet y María E. Monte, “Recuperando una perspectiva de Género en Cooperativas de Salud Autogestionadas”, ponencia presentada en las VI Jornadas de Sociología de la UNLP, 9 y 10 de diciembre de 2010, La Plata, Argentina.

¹⁵ Lía Norverto, “Aprender a ser dueñas: Trabajo y propiedad en una cooperativa textil pampeana”, ponencia presentada en las VI Jornadas de Sociología de la UNLP, 9 y 10 de diciembre de 2010, La Plata, Argentina.

¹⁶ María de los Ángeles Dicapua, “La Reestructuración de las Relaciones de Género en las Prácticas Autogestivas: ¿Reproducción o Ruptura?”, en *ORG & DEMO*, Marília, v. 16, p. 135-148, 2015.

¹⁷ Melina Perbellini, “La división genérico sexual del trabajo en las empresas autogestionadas por sus trabajadores en Argentina ¿Cambio o continuidad?”, en *Revista Latinoamericana de antropología del trabajo* N°4, 1-22, 2018.

¹⁸ Verónica Crescini, et. Al., “Nuevas formas de organización del trabajo y sus repercusiones en las representaciones de género”. Ponencia presentada en el 10º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo, ASET, Buenos Aires, 3, 4 y 5 de Agosto de 2011.

¹⁹ María de los Ángeles Dicapua y Melina Perbellini, “La división sexual y el sufrimiento en el trabajo. El caso de las empresas recuperadas”, en *Trabajo y sociedad* N°20, 345-353, 2013; y María de los Ángeles Dicapua, Julieta Mascheroni y Melina Perbellini, *Detrás de la mirilla: trabajo y género en las nuevas formas de asociatividad* 2013.

abarca la confluencia entre la comunicación social y las ciencias políticas. Este grupo de trabajo abordó centralmente el proceso productivo y el papel de las mujeres en tres ERT de la provincia de Santa Fe, de las ramas láctea, cristalería artesanal y jabonera, desde conceptos tales como la división genérico-sexual del trabajo. Este constructo fue utilizado para interpretar el circuito productivo fabril y también los modos feminizados de ejercer la conducción y la gestión.

Por último, contamos con un reciente trabajo de las autoras Romo, Vallejo y Vera²⁰ quienes realizaron un estudio comparativo entre experiencias de ERTs de CABA (La cooperativa 19 de diciembre, la cooperativa Unión del Calzado y el IMPA) y la plataforma afectados por hipotecas de Málaga (España). En este trabajo también confluyeron disciplinas diversas, como la historia, la psicología y la comunicación social, y centró su análisis en la generización de la distribución del poder en ambas experiencias cotejadas.

A continuación, expondremos los principales tópicos estudiados y los resultados de investigación del conjunto de la bibliografía relevada, incorporando los aportes de las y los autores en las temáticas delimitadas.

3. La dimensión genérico-sexual en las empresas recuperadas: principales desarrollos y resultados de investigación

A fin de ordenar los principales desarrollos sobre las teorizaciones sobre la participación de las mujeres en los procesos de recuperación, proponemos una serie de tópicos que condensan los abordajes del conjunto de estudios aquí reunidos:

- a) Los cambios y continuidades en el proceso de producción antes luego de la recuperación, con respecto a la anterior gestión patronal.
- b) El lugar y la valoración de las mujeres en los dispositivos de toma de decisiones y organismos de conducción.
- c) El impacto de la recuperación en el ámbito doméstico y en los vínculos familiares.
- d) El impacto de la recuperación en la autovaloración de las obreras.

La gran mayoría de los estudios coincide en subrayar el vínculo entre el trabajo productivo fabril y el reproductivo del hogar con sus mutuas implicancias recíprocas. Expresamente, el consenso gira en torno a tres puntos principales: primeramente, que la no remuneración del trabajo doméstico que las mujeres obreras efectúan en el ámbito hogareño guarda relación con la falta de reconocimiento de muchas de las tareas realizadas tanto productivas como reproductivas en el ámbito fabril y en el contexto de la lucha por la recuperación. En segundo lugar, que esta falta de reconocimiento se extiende a la invisibilización de la calificación específica de estas tareas, que se presentan como “naturales” y/o “propias” de las mujeres y por ello no requerirían de ningún tipo de calificación. En tercera instancia e íntimamente ligado con lo anterior, que la desvalorización e invisibilización del trabajo de las mujeres en el ámbito privado doméstico familiar repercute al momento de intervenir en las luchas y en su posición dentro de la empresa recuperada, tanto en lo referido al proceso de trabajo productivo fabril como en las tareas de gestión y su lugar en los dispositivos de toma de decisiones.

²⁰ Carmen Romo Parra, Macarena Vallejo Martín y Mariá Teresa Vera, “Género y empoderamiento ciudadano. Estrategias de participación y liderazgo en Argentina y España”, en *Trabajo Social Hoy*, 87, 21-40, 2019.

Pasaremos a desarrollar cada uno de los tópicos a partir los aportes de los diferentes autores.

a) **Los cambios y continuidades en el proceso de producción**

Uno de los aspectos más estudiados se refiere a las rupturas y las persistencias de la gestión obrera post recuperación en relación con la anterior gestión patronal. Aquí, varias autoras utilizan el concepto de “división sexual del trabajo” desarrollado ampliamente por Hirata y Kergoat²¹, que Partenio reformula al agregarle una mayor especificidad con la denominación “división genérico-sexual del trabajo”.²² Con este constructo teórico se explica la coexistencia entre las reformulaciones en el proceso de trabajo post recuperación de la empresa y la insistencia de lógicas y prácticas propias de la explotación y opresión que como obreras recibían por parte de la patronal, en la etapa previa a la recuperación. Estas persistencias, en parte no son reconocidas -y por lo tanto no son cuestionadas- y en parte, aunque las obreras las reconozcan, no pueden modificar o eligen no hacerlo.

Entre los cambios, diversas autoras resaltan la rotación y aprendizaje de tareas involucradas en la totalidad del proceso productivo, en contraposición con el modelo fordista imperante en la gestión patronal, que segmentaba el proceso de trabajo y limitaba a las obreras a la realización de una única tarea monótona y repetitiva. Esta atomización provocaba una alienación en cuanto al producto final realizado y en cuanto a su saber sobre la elaboración de productos, tanto en relación con su valor de uso como con su valor de cambio. La adquisición del conocimiento acerca del funcionamiento integral de la empresa desde el ingreso de materia prima hasta la comercialización de los productos es calificado como liberador por las obreras entrevistadas, y descrito como dotador de un poder que les estaba vedado en la gestión patronal. Además, la diversificación de tareas propició jornadas laborales menos rutinarias²³.

Sin embargo, esta diversificación es la base de nuevos malestares y sobrecargas para las mujeres, bajo lo que podemos denominar nuevas fórmulas de autoexplotación²⁴. Norverto señala, por ejemplo, que la posibilidad de que cualquier obrera realice cualquier tarea es la base para no detener el proceso productivo ante las inasistencias de integrantes de la cooperativa²⁵, que no cuentan con suplentes, sino que el mismo colectivo cumple esas funciones. Fernández Álvarez también identifica un malestar producto de la nueva distribución de tareas y de la realización de labores masculinizados, que las mujeres no sienten como propios²⁶. Para conceptualizar esto, Dicapua y Perbellini emplean la noción de “disponibilidad”²⁷, que supone que las mujeres realizan “naturalmente” múltiples tareas que exceden la del puesto de trabajo prefijado, disponibilidad vinculada con los numerosos e invisibilizados labores propios del ámbito reproductivo/doméstico.

Otro punto que destacan Di Marco y Moro es la paridad salarial que implicó la nueva distribución igualitaria de los ingresos²⁸, que contrarrestó la imposición empresarial de un salario femenino inferior con respecto a sus pares varones. Esta práctica y concepción obrera eliminó las diferencias de salario por distinciones en las valoraciones de las categorías laborales o de género impuestas por el empresariado y

²¹ Helena Hirata y Danielle Kergoat, *La división sexual del trabajo – Permanencia y cambio*. Asociación Trabajo y Sociedad, Centro de Estudios de la Mujer (Chile), Piette Conicet, Argentina, 1997.

²² Partenio, *op. Cit.*, pp. 2.

²³ Di Marco y Moro, *op. Cit.*; Fernández Álvarez, *op. Cit.*; Norverto, *op. Cit.*

²⁴ Ruggeri, *op. Cit.*; Rebón, *op. Cit.*

²⁵ Norverto, *op. Cit.*, pp. 12.

²⁶ Fernández Álvarez, *op. Cit.*, pp. 14.

²⁷ Dicapua y Perbellini, *op. Cit.*, pp. 348.

²⁸ Di Marco y Moro, *op. Cit.*, pp. 151.

avaladas por la legislación estatal, mediante las leyes de contrato de trabajo y convenios colectivos de las diferentes ramas. Entonces, una característica propia de la dinámica laboral de las ERT se vincula aquí directamente con la demanda histórica del movimiento de mujeres, definida como “igual salario por igual tarea”.

En relación con las persistencias de lógicas patronales en el período posterior a la recuperación, el concepto de división sexual del trabajo se utilizó para explicar el mantenimiento de la separación de las mujeres de determinadas tareas y la imposición de la realización exclusiva de otras. Estas últimas, se encuentran justificadas por los colectivos obreros mediante la premisa de que existen características y aptitudes “naturales” o biológicas de las mujeres vinculadas con el trabajo reproductivo en el hogar. Di Marco y Moro observan en los casos estudiados la continuidad de una segmentación ocupacional²⁹ que limita a las mujeres a tareas relacionadas con la minuciosidad, la paciencia, el trabajo manual y labores considerados “livianos”, en contraposición con el esfuerzo físico y el uso de herramientas, cuya capacidad se adjudica exclusivamente a los varones. Fernández Álvarez también observa una división sexual del trabajo al interior de la fábrica textil abordada, que radica en la necesidad de emplear varones para tareas que requieren un gran esfuerzo físico, tales como corte, mantenimiento y planchado. Esto exhibe una identificación y diferenciación de tareas definidas a partir de cualidades que se consideran femeninas o masculinas.³⁰

Bancalari et. Al. puntualizan esta cuestión y la vinculan con el trabajo doméstico no reconocido ni remunerado a las mujeres, lo que actúa como condicionante sobre su trabajo en la esfera pública. Esto es visible tanto en la cuestión del menor salario con respecto a los varones como en la imposibilidad de capacitación, con la consiguiente ocupación de puestos más devaluados.³¹ La decisión de la distribución igualitaria de los ingresos frecuente en las ERT contrarresta en parte la devaluación de las tareas, pero no ocurre lo mismo con respecto a su distribución. En este punto, Dicapua y Perbellini remarcan la descalificación del profesionalismo femenino y su exclusión de determinadas actividades laborales que se asumen masculinas.³² Estas autoras, junto a Crescini et. Al. encuentran que en las ERT santafesinas de los rubros lácteos y de jabonería, eran los varones quienes realizaban las tareas de producción, mientras que las mujeres se ocupaban de la administración y la limpieza. Concluyen que esta diferenciación expresa una división sexual del trabajo que relega a las mujeres a las tareas directamente vinculadas con el ámbito doméstico-reproductivo y empalman con prejuicios sobre su sumisión y docilidad³³, en contraposición con el “verdadero trabajo” que requiere de la rudeza y fuerza de los varones. No obstante, el caso de la ERT del rubro de la cristalería artesanal expresa una diferencia en este punto. En esta fábrica, durante la gestión patronal solo un tercio de la fuerza de trabajo era femenina, y si bien las mujeres estaban incluidas en el circuito de producción, solo se ocupaban de la terminación de las piezas. Una vez constituida la ERT, mediante una escuela de aprendizaje del oficio desarrollada al interior de la fábrica, muchas mujeres se incluyeron en las restantes etapas del proceso productivo y rompieron con prejuicios acerca de su ineptitud y limitación para tolerar ciertas condiciones adversas de trabajo (tales como el trabajo con maquinaria a altas temperaturas). Por ello, Perbellini enfatiza la superación de límites que vedaban ciertas tareas a las mujeres y el cuestionamiento de características negativas que se les atribuía por su género: incompetencias técnicas consideradas como “falencias naturales” y necesidad de consideraciones

²⁹ Di Marco y Moro, *op. Cit.*; pp. 152.

³⁰ Fernández Álvarez, *op. Cit.*; pp. 15.

³¹ Bancalari et. Al., *op. Cit.*; pp. 25.

³² Dicapua y Perbellini, *op. Cit.*, pp. 348.

³³ Crescini et. Al., *op. Cit.*, pp. 12.

paternalistas a raíz de una supuesta “fragilidad” tanto biológicas y fisiológicas.³⁴ En relación con esta cuestión, Partenio señala la reactualización de prejuicios vinculados con la división genérico-sexual del trabajo en las fábricas recuperadas, visibles cuando el colectivo obrero originario procede a contratar nuevos trabajadores. Estos prejuicios emparentan la condición de género con oficios y/o tareas consideradas “femeninas” o “masculinas” de acuerdo con valores de masculinidad hegemónica y de orientación sexual.³⁵

Al abordar las cooperativas de salud integradas en su mayoría por mujeres, Gavernet y Monte observaron que en sus protagonistas persistía una negación o desconocimiento de las diferencias de género vinculadas a la predominancia de las mujeres en este tipo de tareas de cuidado-reproductivas. Las autoras concluyen que en esta ERT estaba ausente el cuestionamiento del vínculo entre el porcentaje mayoritario de las mujeres en el sector laboral de la salud y las funciones reproductivas del hogar. A pesar de esto, paradójicamente en las narrativas obreras se valorizaban aptitudes laborales femeninas que se hallaban ligadas a concepciones patriarcales asociadas a la maternidad y al trabajo doméstico no remunerado: ser limpias, ordenadas, realizar múltiples tareas en forma simultánea y la primacía de lo emocional por sobre lo racional, lo que habilitaría al desempeño de las tareas de cuidado.³⁶

b) El lugar y la valoración de las mujeres en los dispositivos de toma de decisiones y los organismos de conducción

En consonancia con la desvalorización de las mujeres para la realización de ciertas tareas productivas y la descalificación de las tareas fabriles vinculadas directamente con labores propias del ámbito reproductivo del hogar, muchos autores coinciden en que estas mismas dinámicas afectaron la posición de las mujeres en los dispositivos de toma de decisiones y los organismos de conducción. Esta es una de las explicaciones que muchos autores coinciden en puntualizar para interpretar la falta de participación femenina en las instancias deliberativas de la empresa recuperada en la que se desempeñan, incluso a pesar de ser amplia mayoría en la fuerza de trabajo total de esas empresas.³⁷ En el caso de las cooperativas de Salud de Córdoba y Neuquén, Gavernet y Monte observan que mientras en una de ellas (ADOS) hay mujeres en los cargos jerárquicos, en la cooperativa cordobesa Junín solo los varones integran el consejo de administración. Aquí conceptualizan la persistencia de una negación de las diferencias de género que a su vez se encuentra “permeada por contradicciones”,³⁸ ya que coexisten la aceptación junto con el cuestionamiento de las diferencias en cuanto a las jerarquías entre mujeres y varones.

El estudio comparativo de Romo, Vallejo y Vera (2019), que coteja experiencias de ERT de CABA con la plataforma afectados por hipotecas de Málaga (España), destaca el hecho de que, aunque alcancen la igualdad numérica, el papel en la toma de decisiones y el ejercicio del liderazgo continúa siendo desigual, lo que se expresa en la menor incidencia de las mujeres con respecto a los varones. Al respecto, plantean una discusión sobre los tipos de liderazgo que cuestiona la persistencia de la visibilización de un único tipo de liderazgo “masculinizado”, basado en la fuerza y la imposición. Como contracara, se invisibilizan estilos de liderazgo femeninos, que mostrarían habilidades para manejar rápidamente situaciones críticas

³⁴ Perbellini, *op. Cit.*, pp. 18.

³⁵ Partenio, *op. Cit.*, pp. 14 y 104.

³⁶ Gavernet y Monte, *op. Cit.*, pp. 8.

³⁷ Dicapua y Perbellini, *op. Cit.*; Partenio, *op. Cit.*; Gavernet y Monte, *op. Cit.*; Romo, Vallejo y Vera, *op. Cit.*

³⁸ Gavernet y Monte, *op. Cit.*, pp. 12.

y mayor ductilidad para enfrentarse a lo imprevisible.³⁹ En consonancia con esto, Dicapúa y Perbellini explicitan características femeninas que implican una mayor capacidad relacional. Esta capacidad, aunque permanezca invisibilizada, no reconocida y no calificada, se pone en juego y manifiesta una gran importancia en el desenvolvimiento cotidiano de las empresas recuperadas, y se expresa en acciones tales como “la disponibilidad de tiempo para buscar a sus compañeros, tacto para saber en qué momento contactarlos, modales para convencerlos”.⁴⁰ Asimismo, en entrevistas realizadas a varones integrantes de empresas recuperadas, los mismos expresan una valoración del papel y actitud de las mujeres en la cotidianeidad fabril y resolución de situaciones referidas tanto a los momentos más álgidos de la lucha como a las dificultades cotidianas propias de la autogestión.⁴¹

Algunos casos abordados exponen cómo las mujeres lograron “romper el techo de cristal” y acceder a determinados cargos decisivos en cuanto a las tomas de decisiones en la empresa.⁴² Al respecto, cabe citar los ejemplos trabajados por Dicapua, Perbellini y Crescini et. Al., centrados en mujeres que lograron ocupar roles de conducción como secretarias, síndicas y presidentas del consejo directivo de las cooperativas. El caso de la ERT del rubro lácteo abordado por estos autores reviste especial interés, por tratarse de una fábrica integrada por una mayoría de varones (30 trabajadores y 5 trabajadoras) en la que una mujer ejerció un puesto de importancia en el consejo de administración, quien ocupó los roles de síndica, presidenta y secretaria, sucesivamente. Esta trabajadora logró una valorización por parte de sus compañeros sobre su desempeño al ocupar la posición de síndica, durante la cual efectuó diversas gestiones mediante reuniones con funcionarios públicos, medios de comunicación, entidades bancarias, organizaciones y otras empresas. A su vez, cobró importancia su rol de “mediadora” entre los trabajadores de la producción y quienes ocupaban el consejo de administración.⁴³ Luego de ocupar este puesto, la mayoría de los obreros votaron que esta mujer fuera la presidenta de la cooperativa al año siguiente, cargo que ocupó, aunque su mandato no estuvo exento de conflictos. Este ejemplo muestra que el acceso a este tipo de cargos directivos tampoco se produce en igualdad con los varones. En las entrevistas realizadas, la obrera en cuestión expresó una necesidad de revalidar continuamente su rol y “demostrar que podía con todo”, refiriéndose a que no solo debía cumplir con los requisitos del rol de la presidencia sino también acreditar que era capaz de realizar todas las tareas de producción en la empresa, y “dar una mano” al resto de trabajadores, a la par que las labores propias de su cargo administrativo. Las dificultades para vivenciar los efectos de lo sancionado por la obrera como “sentimiento de rechazo por parte de sus compañeros al ejercicio de su rol de presidenta”, provocó que un año después ella misma se propusiera para ocupar el cargo de secretaria, a fin de procurar la aceptación de sus pares obreros en una función directiva pero más subordinada. A través de este caso, estos autores explican que en las mujeres opera una necesidad constante de revalidar su rol de conducción, en consonancia con la devaluación de lo femenino, la subordinación de status y los estereotipos de trivialización y depreciación de sus tareas. Estos resultados empalman con las tesis de Partenio⁴⁴ acerca del vínculo entre la codificación masculina o femenina de una propuesta vertida en las instancias de decisión colectiva, y la consiguiente autorización y desautorización de la misma.

³⁹ Romo, Vallejo y Vera, *op. Cit.*, pp. 315.

⁴⁰ Dicapua y Perbellini, *op. Cit.*, 248.

⁴¹ Romo, Vallejo y Vera, , *op. Cit.* Pp. 315; Gavernet y Monte, *op. Cit.* Pp.14.

⁴² Di Marco y Moro, *op. Cit.* Pp. 151.

⁴³ Dicapua, *op. Cit.* pp. 38; Perbellini, *op. Cit.* pp. 18; Crescini et. Al., *op. Cit.*, pp. 13.

⁴⁴ Partenio, *op. Cit.*, pp. 6.

Otras interpretaciones para explicar la persistencia de cierta exclusión o veda de las mujeres en cuanto a su inclusión en la conducción de los procesos provienen de Gavernet y Monte, quienes plantean una negación -por parte de los colectivos obreros abordados- de la diferencia de género y de la particularidad de la participación de las mujeres en los procesos de recuperación. Esta negación coexiste con cierto reconocimiento “negador”, ya que en el mismo persiste un sesgo de naturalización o esencialización de las características de esta diferenciación genérica.⁴⁵

Por su parte, Di Marco y Moro plantean que estos procesos no logran romper lógicas imperantes vinculadas a la subordinación femenina a los varones (en los ámbitos productivo y reproductivo), la desvalorización de las mujeres para cumplir funciones de ligadas a la gestión y toma de decisiones y los límites de su participación producto de mandatos y roles sociales ligados al ámbito privado-doméstico.⁴⁶ En consonancia con estos planteos, Dicapua (señala las continuidades de estas lógicas capitalistas-patriarcales en las ERT, poniendo en evidencia que la ruptura con el modo de producción patronal no genera mecánicamente cambios en las formas de opresión de género.⁴⁷

Un último aspecto a mencionar en este punto es el establecimiento de jerarquías entre las mujeres integrantes de la empresa textil ubicada en la provincia de La Pampa. Luego de la incorporación de nuevas trabajadoras jóvenes a la cooperativa (a partir del programa estatal Primer Empleo), Norverto especifica la consolidación de diferencias de “status” entre las mujeres que emprendieron inicialmente del proceso de recuperación, quienes se sienten “dueñas” de la fábrica, y las nuevas incorporaciones. Estas últimas sienten que están subordinadas a las primeras y, por ello, una de sus principales demandas reside en ser contratadas como empleadas por parte de las antiguas obreras.⁴⁸

c) El impacto de la recuperación en el ámbito doméstico y en los vínculos familiares

Muchos de los estudios relevados recalcan las implicancias de las luchas por la recuperación de la empresa en la esfera privada/familiar de las obreras. Aquí se distinguen dos líneas principales de análisis: por un lado, la redistribución de las tareas, tiempos y espacios familiares que conllevó el proceso de recuperación; por otra parte, las consecuencias de la recuperación en los vínculos de las obreras con su pareja e hijos.

Fernández Álvarez y Partenio problematizan ambas vertientes al expresar la redefinición de las fronteras entre espacios y tiempos productivo y reproductivo, y la renegociación que las obreras debieron emprender hacia el interior de su núcleo familiar en el marco de la lucha y posterior conformación de las ERT.⁴⁹ Sus conclusiones refieren que en este tipo de experiencias predomina el borramiento de los límites entre espacios y tiempos diferenciados entre la casa y la fábrica, las tareas domésticas y las extradomésticas que realizan las mujeres, por lo que las habilidades para negociar tiempos y posibilidades para formar parte no solo de la producción, sino también de la política y de la lucha, fue una constante por parte de quienes integraron estas experiencias. Asimismo, la extensión de tareas por fuera de las paredes de la fábrica y el desdibujamiento de la extensión de la jornada laboral decantó en el involucramiento de familiares para la realización de estas tareas, ya sea supliendo a las obreras en las guardias o bien

⁴⁵ Gavernet y Monte, , *op. Cit.*, pp. 13.

⁴⁶ Di Marco y Moro, *op. Cit.*, pp. 153.

⁴⁷ Dicapua, *op. Cit.*, pp. 1453.

⁴⁸ Norverto, *op. Cit.*, pp. 14.

⁴⁹ Fernández Álvarez y Partenio, *op. Cit.*, pp. 132

acompañando a las mismas, como es el caso de los hijos menores a cargo.⁵⁰ En algunos casos, esposas de obreros se transformaron de acompañantes a integrantes activos del proceso de recuperación, demostrando una reconfiguración y ampliación de su papel en el espacio doméstico como compañera-esposa al espacio fabril como compañera-esposa-trabajadora.⁵¹

Estas autoras, a su vez, destacan nuevas formas de “habitar” la fábrica post recuperación, no solo por el sentido de pertenencia que se pone en juego en concepciones obreras que representan a la fábrica como “hogar” por el hecho de hacerse cargo de la producción y comercialización, sino también como resultado de las extensas jornadas laborales y las guardias en la fábrica, que provocaba estadías de días enteros, y por ello de prácticas cotidianas más allá del proceso de trabajo. El espacio de la fábrica confluyó con el espacio de vida “en el cual se comía, se dormía y al que se podía asistir junto a la familia. En este proceso, la relación misma entre «la casa» y «el trabajo» fue redefinida”.⁵²

Fernández et. Al. ponen de relieve que en muchos casos tuvieron que elegir entre continuar en la fábrica o continuar en pareja ante el cuestionamiento del tiempo, los celos y la desconfianza por parte de los varones, cuestión que se reitera en varios estudios relevados. El planteo de “La fábrica o yo” por parte de los maridos de las obreras es expuesto en varias entrevistas realizadas en distintas fábricas, lo que expresa parte de las tensiones que las obreras deben resolver a la hora de formar parte de estas experiencias. En los casos en los que la participación de las mujeres en las luchas no implicó rupturas en los vínculos de pareja, las obreras ponen de relieve la sobrecarga de tareas tanto en la fábrica como en el hogar, y por ello ubican en un lugar de gran importancia para ellas al apoyo recibido por parte de sus parejas.⁵³

El cuestionamiento hacia la imposibilidad de cumplir con las tareas de cuidado como lo hacían previamente a la recuperación no solo proviene de las parejas sino también del entorno, como lo muestran los casos en los que desde las instituciones educativas a las que concurrían los hijos de las obreras se les reclamaba mayor tiempo para ocuparse de la escolaridad de sus hijos. Esto, a su vez, generaba culpa en las trabajadoras por “no estar” tanto como se les requería.⁵⁴

Crescini et. Al. correlacionaron el estado civil de las obreras con el grado de participación en la ERT, hallando que las mujeres casadas encontraban más limitaciones en su “compromiso” con la ERT porque los maridos planteaban mayores reparos que condicionaban esta participación. En los casos analizados de las mujeres solteras o divorciadas, se observó que las mismas asumían más responsabilidades y dedicaban más tiempo a la fábrica, tanto por su mayor libertad como por la necesidad de ser el único sostén de la familia.⁵⁵ Los hijos, de acuerdo a los autores, condicionaban menos la participación de las mujeres/madres, aunque algunas de ellas relataban que solo habían podido disponer de tiempo para trabajar una vez que los mismos crecieron y dejaron el hogar.

Cabe citar aquí resultados de investigación de Partenio (2013), que demuestran la mutua implicancia de la reconfiguración laboral productiva en el ámbito reproductivo, al tomar casos de cooperativas que han diseñado e implementado espacios de cuidado de niños en el ámbito laboral (2013:17). En algunas experiencias estos, espacios no se formalizaron como “guarderías”, pero se implementaron de hecho en complejos sistemas de cuidado rotativo de los hijos de las obreras por parte

⁵⁰ *Ibid*, pp. 127

⁵¹ Partenio, *op. Cit*, pp. 124.

⁵² Fernández Álvarez y Partenio, *op. Cit*, pp. 129

⁵³ Fernández et. Al., *op. Cit*, pp. 148.

⁵⁴ Fernández Álvarez y Partenio, *op. Cit*, pp. 132.

⁵⁵ Crescini et. Al, *op. Cit*, pp. 15.

de otras trabajadoras (Fernández Álvarez y Partenio, 2006: 129). De esta manera, la autogestión proveyó de instancias y herramientas que permiten conjugar trabajo productivo y reproductivo, alivianar la sobrecarga de tareas y participar con menores limitaciones en el proyecto autogestivo.

Norverto (2010) también recalca al factor reproductivo como uno de los determinantes del proceso de recuperación de la textil pampeana, lo que se expresa con fuerza en el caso estudiado porque las obreras eran en su mayoría jefas de hogar con hijos a cargo, con mucha antigüedad laboral y niveles bajos y medios de instrucción, que limitaban sus posibilidades de reinserción en el mercado laboral en el contexto capitalista actual. Por ello, el mantenimiento del trabajo por la necesidad de subsistencia propia y de los hijos fue clave para la consecución de los procesos de lucha por retener sus fuentes laborales.

A su vez, en los casos trabajados insiste la expresión del cansancio de las trabajadoras y la presión por parte de las familias hacia las obreras para que a la par que realizan su trabajo en la fábrica, dispongan de tiempo para cumplir con lo que se les demanda en el hogar.

Como contrapunto, Ana María Fernández et. Al exponen que en Bruckman, ante la carencia de experiencias previas de lucha sindical y/o política, las obreras pusieron en juego saberes provenientes del ámbito doméstico en la lucha por la recuperación, “defendiendo la fábrica con la misma firmeza y las mismas estrategias con la que defienden sus hogares”.⁵⁶ Un aspecto que se acentúa en este caso es el papel de los varones de esta fábrica que “cedieron” lugar a las mujeres, confiaron en que sean ellas las portavoces del conflicto y las protagonistas de las acciones conflictivas”.⁵⁷

Como síntesis general, en las diversas investigaciones se observa una conjunción entre el aprendizaje de nuevas tareas vinculadas a la producción y la gestión de la empresa recuperada con el aprendizaje de nuevas formas de negociación y organización de los tiempos, espacios y tareas reproductivas tanto en el hogar como en el ámbito fabril. La posibilidad de utilizar el espacio fabril como espacio para realizar tareas reproductivas de cuidado de los hijos de las obreras es otro elemento que se destaca en los análisis efectuados. La asunción de estos nuevos roles y formatos de trabajo productivo y reproductivo repercutió en gran medida en la autovaloración de las obreras, punto que desarrollaremos a continuación.

d) El impacto de la recuperación en la autovaloración de las obreras:

El último tópico que fue abordado en varios de los trabajos consultados se refiere al impacto subjetivo de la participación de las mujeres en los procesos y las luchas por la recuperación de las empresas.

Di Marco y Moro encuentran llamativo el asombro expresado por sus pares varones acerca de las capacidades que las trabajadoras desplegaron durante el período más álgido de las luchas por la recuperación, capacidades vinculadas a la persistencia, el apoyo mutuo y la solidaridad intraobrero que se encontraban invisibilizadas durante la gestión patronal.⁵⁸

Fernández et. Al. destacan que una característica común a este tipo de procesos es la puesta en juego de una autoafirmación, independencia y protagonismo, características que se despliegan por la totalidad de obreros que deciden recuperar las empresas bajo su propia gestión. Sin embargo, de acuerdo a la autora, en el caso de las mujeres esto tiene un peso mayor, no solo por la subordinación y sumisión impuestas por la cultura capitalista patriarcal hacia las obreras, sino también por constituirse en “la

⁵⁶ Fernández et. Al, *op. Cit.*, pp. 177.

⁵⁷ *Ibid*, pp. 178.

⁵⁸ Di Marco y Moro, *op. Cit.*, pp. 151.

ocasión” que las obreras identifican como la primera vez en su vida en que pusieron en acto este tipo de prácticas “liberadoras”, vinculadas al autovalimiento para la acción y decisión que transformó sus “roles tradicionales de género”.⁵⁹

Otra de las cuestiones halladas remite a una división sexual de las tareas ligadas a los iniciales y álgidos momentos de la lucha por la recuperación, que involucraron la realización de diversas acciones de protesta y resistencia con alto grado de radicalidad por parte de los colectivos obreros. Entre estas acciones cabe destacar la permanencia en el lugar de trabajo tanto en la forma de ocupaciones de la unidad productiva como de acampes en sus inmediaciones, y manifestaciones callejeras que en ocasiones implicaron la realización de ollas populares y sistemas de cuidado de niños, guardias diurnas y nocturnas. En este punto, Fernández Álvarez exhibe que, mientras que las mujeres frecuentemente se ocuparon de la alimentación y la limpieza, los varones fueron quienes se encargaron de la seguridad y de las guardias, lo cual una vez más reproduce cierta lógica de la división sexual del trabajo propia del ámbito reproductivo, que delega ciertas tareas a las mujeres a la vez que limita su participación en otras.⁶⁰

Por otra parte, Bancalari et. Al. desarrollan la tensión propia de la coexistencia entre una valorización y asunción de nuevos roles por parte de las mujeres protagonistas de los procesos de recuperación y una autoevaluación que expresa una posición subordinada en las luchas en algunos de estos casos, en los que las mujeres se ven más como “acompañantes” que como protagonistas. Por ello, las autoras concluyen que persiste en las trabajadoras una apreciación desvalorizada de la propia acción. Asimismo, plantean que en muchas mujeres se produjo un cuestionamiento del rol que estaban jugando en su vida, lo que planteó la posibilidad de acceder a nuevos roles.⁶¹ Al respecto, Dicapua subraya la “ruptura con la vida anterior” ⁶²que la participación en las recuperaciones provocó en las mujeres protagonistas de los mismos. Su grado de involucramiento en las luchas fue vivenciado por las mujeres como “un antes y un después”, que permitió cuestionar ciertas lógicas “androcéntricas del modelo patriarcal del capitalismo”.⁶³

La revalorización de las tareas desarrolladas no solo en cuanto a la lucha sino también en relación con el proceso productivo realizado es otro de los aspectos puestos de relieve por diversos trabajos. Al respecto, Fernández Álvarez encuentra en la textil Bruckman, integrada por una mayoría de mujeres migrantes de provincias del norte del país y de países limítrofes, la revalorización del oficio de la costura, labor que se aprende en el hogar a través de la enseñanza impartida por familiares mujeres desde edades muy tempranas. En las entrevistas realizadas por la autora, este oficio es evaluado por las propias obreras como un saber que las enriquece y que produce orgullo, en contraposición con las tareas de limpieza, que prefieren no realizar y se efectúan solo como “último recurso”.⁶⁴ Crescini et. Al. también resaltan la satisfacción por la tarea realizada, así como la percepción de sí mismas como eslabones fundamentales del proceso de recuperación.⁶⁵ Siguiendo estos desarrollos, Norverto puntualiza el “sentido de pertenencia”⁶⁶ que otorga la seguridad en la tarea, la experiencia y antigüedad en el oficio y la convicción de la lucha por defender algo propio. De estos desarrollos se desprende que el riesgo de la pérdida del empleo y la retención del mismo vía la lucha por la recuperación de la fábrica resignificó la propia labor

⁵⁹ Fernández et. Al., *op. Cit.*, pp. 180-181.

⁶⁰ Fernández Álvarez, *op. Cit.*, pp. 16.

⁶¹ Bancalari et. Al. *op. Cit.*, pp. 24.

⁶² Dicapua, *op. Cit.*, pp.142.

⁶³ *Ibid.*, pp.142.

⁶⁴ Fernández Álvarez, *op. Cit.*, pp. 19.

⁶⁵ Crescini et. Al, *op. Cit.*, pp. 17.

⁶⁶ Norverto, *op. Cit.*, pp. 14.

que venía siendo efectuada por las obreras, lo cual decantó en una reivindicación y la concientización de un placer por la tarea realizada. Este aspecto es vinculado también con la reapropiación del producto de su trabajo dado por la gestión obrera, posibilidad que estaba ausente en la gestión patronal, en la cual era el empresario quien expropiaba la producción obrera.

En consonancia con los planteos anteriores, Gavernet y Monte ponen de relieve la autonomía y la independencia que la consecución de estos procesos de lucha otorgó a estas mujeres, más allá de las marcas propias de la construcción social generizada del trabajo de las mujeres en el ámbito privado al laboral/público. A su vez, en los discursos analizados se expresa una resignificación del “ser mujer” más allá del ámbito doméstico, valorándose como trabajadoras, madres y luchadoras.⁶⁷ Esta cuestión es matizada por Norverto, quien encuentra que algunas mujeres que impulsaron los procesos con el tiempo añoran la condición asalariada y viven la autogestión como una independencia forzada e involuntaria, como un efecto o consecuencia no buscada, un peso difícil de afrontar en el que las dificultades en la rentabilidad ocupan un rol importante.⁶⁸

Otra cuestión remarcada por esta autora en su estudio de caso sobre una empresa recuperada del interior del país, remite a ciertas “marcas genéricas en sociedades provinciales”,⁶⁹ donde se acentúan las diferencias de género y la dependencia de las mujeres con respecto a los varones, producto de un control social más estricto con mayor peso de las normas patriarcales. Esta cuestión se reproduce post-recuperación a través de la dependencia de las obreras con respecto a programas y subsidios del estado para garantizar su subsistencia, lo cual expresaba una relación paternalista con el Estado a la vez que desvalorizaba su propio esfuerzo, saber y dedicación a la lucha por la recuperación de la fábrica.

Para finalizar, Partenio retoma la autovaloración de las mujeres y su vínculo con participación en las luchas fabriles mediante el análisis de tres narrativas obreras acerca de su experiencia en la conformación de empresas recuperadas de la provincia de Buenos Aires. En las mismas se observan disputas de lugares, reconocimiento, salario y valorización de la propia tarea, tanto al interior del colectivo obrero como con respecto a la familia y en especial los maridos. Una de las historias de vida se refiere a la esposa de un trabajador, que una vez afianzada la recuperación, se propuso ingresar como trabajadora a la cooperativa.⁷⁰ El haber logrado este objetivo y alcanzar un puesto de relevancia por el alto grado de compromiso y responsabilidad evaluado por sus compañeros de trabajo, fue estimado por la propia trabajadora como un incremento en su valoración personal.

En su conjunto, los casos analizados vuelven palpable una vez más la interrelación entre el trabajo femenino en el ámbito público y el privado, entre las tareas productivas y reproductivas, entre precarización laboral, trabajo reconocido/remunerado/productivo y trabajo no reconocido/no remunerado/reproductivo, como ejes que marcan de forma yuxtapuesta el trabajo y el papel de las mujeres en las empresas recuperadas.

⁶⁷ Gavernet y Monte, *op. Cit.*, pp. 20.

⁶⁸ Norverto, *op. Cit.*, pp. 18.

⁶⁹ *Ibid.*, pp.7.

⁷⁰ Partenio, *op. Cit.*, pp. 125.

4. A modo de síntesis:

Perbellini⁷¹ coincide con Partenio⁷² en que, si bien las ERT no implican por sí solas una modificación en las relaciones de género patriarcales, son lugares propicios para ensayar modificaciones. Este planteo sintetiza el resultado general arribado por los trabajos sobre la imbricación entre género y empresas recuperadas aquí abordados.

Con este estado de la cuestión, quisimos reponer tanto las generalidades como las heterogeneidades presentes en la diversidad del tratamiento sobre esta temática.

Los cambios y continuidades referidos al proceso productivo y su impacto en el ámbito reproductivo de las trabajadoras y en sus propias subjetividades expresan que estos espacios son mutuamente influyentes y condicionantes. La imbricación entre “la fábrica y el hogar” es una premisa que se reitera y comprueba en los diferentes trabajos, lo cual deriva en la necesidad de partir de la unión indisoluble entre género y clase para abordar la situación de las trabajadoras de las ERT. Esto se expresa, por un lado, en el borramiento de las fronteras entre la casa y el trabajo, y entre las tareas domésticas y de cuidado y las tareas fabriles. Por otro lado, persisten las limitaciones producto de las concepciones y prácticas que el capitalismo patriarcal impone al trabajo doméstico no remunerado que continúa siendo realizado predominantemente por mujeres, que condicionan el reconocimiento del trabajo femenino productivo, su visibilización y valoración. Finalmente, teorizaciones sobre los casos concretos evidencian resquicios que habilitan el cuestionamiento de estas limitaciones y posibilitan la puesta en juego de saberes femeninos aprendidos y reproducidos en el hogar durante la lucha por la recuperación y en la posterior conformación de la cooperativa de trabajo.

Asimismo, las lógicas que se reiteran en cuanto a la posición de las mujeres en las tareas y roles relativos a la toma de decisiones y la conducción en las empresas recuperadas muestran una implicancia recíproca con su autovaloración como mujeres, obreras, madres y en relación con los vínculos conyugales. La división genérico-sexual del proceso de trabajo, de las tareas de gestión y de los roles de conducción muestra evidencias pendulares que van desde la subversión a la dominación masculina impuesta, hacia la reiteración de lógicas androcéntricas.

Una línea de investigación que aún expresa múltiples aristas, contradicciones y amerita continuar su desarrollo es la referida a las modalidades de interpelación, por parte del colectivo obrero, hacia las mujeres que asumen funciones de dirección o puestos estratégicos. Las expresiones de este tipo de dinámicas obreras en las trayectorias de las empresas recuperadas, y cómo repercute en el proceso productivo, en los hogares obreros y en la propia percepción y acción de las mujeres, sigue manifestando una vacancia temática promisorio, y requiere precisar y profundizar los análisis teóricos sobre la gestión obrera de la producción en clave de género.

Las formas en que los trabajadores varones experimentan y significan el papel de las mujeres en las cooperativas recuperadas también persiste como línea a indagar, a fin de correlacionar las vivencias y representaciones de las obreras con las de sus pares varones, en su mutua influencia.

Las nuevas variables genérico-sexuales incluidas en los últimos relevamientos constituyen un insumo novedoso con el cual leer estas experiencias en términos de generalidades y tendencias. Asimismo, su vinculación con los valiosos estudios de caso efectuados posibilita profundizar el abordaje del conjunto de las empresas recuperadas, con su diversidad y sus matices.

⁷¹ Perbellini, *op. Cit.*, pp. 20.

⁷² Partenio, *op. Cit.*, pp. 7.

La pregunta por los alcances y límites que el sistema capitalista patriarcal -y racista- impone a los devenires de las empresas recuperadas, mantiene la expectativa que impulsa el abordaje de este tipo de experiencias en perspectiva genérico-sexual.

El impacto de lo que ya se denomina como una “nueva ola feminista”⁷³ en las gestiones obrera aún no ha sido suficientemente problematizado, y es esperable que trastoque lógicas y fórmulas vigentes que definen, hasta el momento, los procesos dinámicos que los trabajadores han llevado a cabo, tanto dentro como fuera de las unidades productivas. Los firmes cimientos construidos, que buscamos compendiar aquí, habilitan nuevas obras por emprender.

Bibliografía:

Hebe Bancalari et. Al., “Las mujeres en las empresas recuperadas ¿protagonistas y/o subordinadas?” *XV Jornadas de Investigación y Cuarto Encuentro de Investigadores en Psicología del Mercosur*, Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2008.

Ignasi Brunet y Alejandro Pizzi, *Capitalismo y subjetividad obrera. El movimiento de empresas recuperadas en Argentina*, Biblioteca Nueva, Madrid, 2011.

Verónica Crescini, et. Al., “Nuevas formas de organización del trabajo y sus repercusiones en las representaciones de género”. Ponencia presentada en el *10º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo*, ASET, Buenos Aires, 3, 4 y 5 de Agosto de 2011.

Graciela Di Marco y Javier Moro, “Experiencias de economía solidaria frente a la crisis argentina: estudio desde una dimensión de género”, en OIT, *Políticas de empleo para superar la pobreza Argentina*, 111-160. OIT, Santiago de Chile, 2004.

María de los Ángeles Dicapua, “La Reestructuración de las Relaciones de Género en las Prácticas Autogestivas: ¿Reproducción o Ruptura?”, en *ORG & DEMO*, Marília, v. 16, p. 135-148, 2015.

María de los Ángeles Dicapua y Melina Perbellini, “La división sexual y el sufrimiento en el trabajo. El caso de las empresas recuperadas”, en *Trabajo y sociedad* N°20, 345-353, 2013.

María de los Ángeles Dicapua, Julieta Mascheroni y Melina Perbellini, *Detrás de la mirilla: trabajo y género en las nuevas formas de asociatividad* 2013.

Ana María Fernández et. Al., *Política y subjetividad: asambleas barriales y fábricas recuperadas*. Biblos, Buenos Aires, 2008.

María I. Fernández Álvarez, “Cuidar la fábrica, cuidar a los hijos. Roles de género, trabajo y acción colectiva a partir de un proceso de recuperación de fábricas de la Ciudad de Buenos Aires”, en *Runa*, vol. XXVI, pp. 7-25, 2006.

María I. Fernández Álvarez y Florencia Partenio, “Empresas recuperadas en argentina: producciones, espacios y tiempos de género”, en *Tabula Rasa*, núm. 12, enero-junio, pp. 119-135, 2010.

María I. Fernández Álvarez y Florencia Partenio, *Mujeres y movimientos sociales en América Latina. Debates, alcances y encrucijadas de la participación de las mujeres en acciones colectivas*, en Pena, Pereyra y Soria, *Desarrollo y derechos de las mujeres: su participación y desarrollo en organizaciones comunitarias*, Ciccus, Buenos Aires, 2013.

Leticia Gavernet y María E. Monte, “Recuperando una perspectiva de Género en Cooperativas de Salud Autogestionadas”, ponencia presentada en las *VI Jornadas de Sociología de la UNLP*, 9 y 10 de diciembre de 2010, La Plata, Argentina.

⁷³ Natalucci y Rey, *op. Cit.*; Varela, *op. Cit.*

Pablo Ghigliani, (2007). *Autogestión y circulación mercantil*. Actas de las VII Jornadas de Sociología de la UBA, Buenos Aires, 2007.

Helena Hirata y Danielle Kergoat, *La división sexual del trabajo – Permanencia y cambio*. Asociación Trabajo y Sociedad, Centro de Estudios de la Mujer (Chile), Piette Conicet, Argentina, 1997.

Esteban Magnani, *El cambio silencioso. Empresas recuperadas en Argentina*, Prometeo, Buenos Aires, 2003.

Ana Natalucci y Julieta Rey, “¿Una nueva oleada feminista? agendas de género, repertorios de acción y colectivos de mujeres (argentina, 2015-2018)”, en *Revista de estudios políticos y estratégicos*, 6 (2): 14-34, 2018.

María. L. Nogueira, “Reconfiguración laboral, reconfiguración subjetiva: discursos y praxis de trabajadorxs de las empresas pesqueras recuperadas de Necochea y Quequén”, en Cristina Straniero, Cecilia Tosi y Mauricio Luna (comps.) *Psicología y compromiso social* 2016 – XVI Congreso Argentino de Psicología, Mendoza, 28, 29 y 30 de abril de 2016.

Lía Norverto, “Aprender a ser dueñas: Trabajo y propiedad en una cooperativa textil pampeana”, ponencia presentada en las *VI Jornadas de Sociología de la UNLP*, 9 y 10 de diciembre de 2010, La Plata, Argentina.

Florencia Partenio, “Las manos, los saberes, las máquinas. Un análisis sobre la organización del trabajo en los elencos productivos de fábricas recuperadas”, en Berger, M. (Comp.) *La producción del trabajo asociativo: condiciones, experiencias y prácticas de la economía social*, CABA, CEIL, 2010.

–“La generización y sexualización de la gestión colectiva del trabajo: cooperativas, fábricas recuperadas y emprendimientos de la economía social en Argentina desde una mirada latinoamericana”, ponencia presentada en la 2º *Consulta Regional “Los vínculos entre la Justicia Económica, Ecológica y de Género en América Latina”*. DAWN, Montevideo, del 16 al 18 de agosto de 2013.

–“Género, trabajo y experiencia. Perspectivas teórico-metodológicas para el abordaje de las narrativas biográficas”, en Grammatico, Marini y Wechsler, *Historia reciente, género y clase trabajadora. Cinco estudios para pensar un problema de investigación*, Florencio Varela, Mercedes María Carmani, 2016

Melina Perbellini, “La división genérico sexual del trabajo en las empresas autogestionadas por sus trabajadores en Argentina ¿Cambio o continuidad?”, en *Revista Latinoamericana de antropología del trabajo* N°4, 1-22, 2018.

Julián Rebón, *Desobedeciendo al desempleo. La experiencia de las Empresas Recuperadas*. La rosa blindada y PICASO, Buenos Aires, 2004.

Carmen Romo Parra, Macarena Vallejo Martin y Mariá Teresa Vera, “Género y empoderamiento ciudadano. Estrategias de participación y liderazgo en Argentina y España”, en *Trabajo Social Hoy*, 87, 21-40, 2019.

Andrés Ruggeri, *Las empresas recuperadas por los trabajadores en el gobierno de Mauricio Macri. Estado de situación a octubre de 2018*. Programa Facultad Abierta. UBA, 2018.

Andrés Ruggeri, *Informe del Tercer Relevamiento del programa Facultad Abierta. las empresas recuperadas en Argentina 2010-2013*, Ediciones Chilavert, CABA, 2010.

Andrés Ruggeri, *Las empresas recuperadas. Autogestión obrera en Argentina y América Latina*, Ediciones Chilavert, CABA, 2009.

Paula Varela, “¿Existe un feminismo socialista en la actualidad? Apuntes sobre el movimiento de mujeres, la clase trabajadora y el marxismo hoy”, en *Revista Theomai* N°39 4-21, 2019.

5. Anexo metodológico:

Cuadro 1. Referencias bibliográficas de los estudios teórico-metodológicos publicados sobre empresas recuperadas con perspectiva de género. Autores, título y año de publicación, rubros y localización de las empresas autogestivas abordadas:

Autorxs	Año y título de las obras publicadas	Rubro de las ERT abordadas	Localización de las ERT abordadas
Graciela Di Marco y Javier Moro	2004. Experiencias de economía solidaria frente a la crisis argentina: estudio desde una dimensión de género	Textil Aluminio Alimenticio	CABA
Ana María Fernández et. Al.	2008. <i>Política y subjetividad: asambleas barriales y fábricas recuperadas</i>	Textil	CABA
Hebe Bancalari et. Al.	2008. Las mujeres en las empresas recuperadas ¿protagonistas y/o subordinadas?	Gráfico	CABA
María de los Ángeles Dicapua	2015. La Reestructuración de las Relaciones de Género en las Prácticas Autogestivas: ¿Reproducción o Ruptura?	Lácteo Cristalería artesanal	Santa Fe
Melina Perbellini	2018. La división genérica sexual del trabajo en las empresas autogestionadas por sus trabajadores en Argentina ¿Cambio o continuidad?	Lácteo Cristalería artesanal	Santa Fe
Verónica Crescini, et. Al	2011. Nuevas formas de organización del trabajo y sus repercusiones en las representaciones de género	Lácteo Cristalería artesanal Jabonero	Santa Fe
María de los Ángeles Dicapua y Melina Perbellini	2013. La división sexual y el sufrimiento en el trabajo. El caso de las empresas recuperadas	Lácteo Cristalería artesanal	Santa Fe
Dicapua, Mascheroni y Perbellini	2013. Detrás de la mirilla: trabajo y género en las nuevas formas de asociatividad	Lácteo Cristalería artesanal Jabonero	Santa Fe
Florencia Partenio	2010. Las manos, los saberes, las máquinas. Un análisis sobre la organización del trabajo en los elencos productivos de fábricas recuperadas 2013 La generización y sexualización de la gestión colectiva del trabajo: cooperativas, fábricas recuperadas y emprendimientos de la economía social en Argentina desde una mirada latinoamericana 2016. Género, trabajo y experiencia. Perspectivas teórico-metodológicas para el abordaje de las narrativas biográficas	Textil Metalúrgico	CABA GBA Provincia de Buenos Aires
María I. Fernández Álvarez	2006. Cuidar la fábrica, cuidar a los hijos. Roles de género, trabajo y acción colectiva a partir de un proceso de recuperación de fábricas de la Ciudad de Buenos Aires	Textil Alimentación Metalúrgico	CABA GBA

María I. Fernández Álvarez y Florencia Partenio	2010. Empresas recuperadas en argentina: producciones, espacios y tiempos de género 2013. Mujeres y movimientos sociales en América Latina. Debates, alcances y encrucijadas de la participación de las mujeres en acciones colectivas	Textil Alimentación Metalúrgico	CABA GBA
Leticia Gavernet y María E. Monte,	2010. Recuperando una perspectiva de Género en Cooperativas de Salud Autogestionadas	Salud	Córdoba Neuquén
Lía Norverto,	2010. Aprender a ser dueñas: Trabajo y propiedad en una cooperativa textil pampeana	Textil	La Pampa
Carmen Romo Parra, Macarena Vallejo Martín y María Teresa Vera,	2019. Género y empoderamiento ciudadano. Estrategias de participación y liderazgo en Argentina y España	Aluminio Calzado Metalúrgico	CABA GBA Provincia de Buenos Aires

Elaboración propia.